**孙绍荣任期内的工作总结**

2012年12月21日

本人于2011年5月开始担任管理学院副院长工作，现总结如下。

**一、分管全学院的人才引进工作**

1、改革为先、效果显著

上任后，改进了学院原有的人才引进办法，采取“学院领导主持+有关方面专家参加”的人才引进面试，较好地解决了高水平人才难以引进的问题。通过这种改革措施，使学院人才引进数量与质量都有了较大幅度提高。目前共举行了11场人才招聘会，从几百份求职者中选出50人面试，管理学院参加面试的教师达55人次。

2、召开会议，个别交流，了解需求

担任副院长工作后，立即召开全学院所长（目前为系，当时为研究所）以上干部会议，由各个所提出本所对人才的需要情况，并且与部分学科带头谈话，对全学院人才紧缺情况进行汇总摸底，以此来了解管理学院对人才的需求情况。

3、紧缺人才，重点引进

通过对人才需求的了解，对于管理学院人才特别紧缺的会计学、电子商务、行政管理、交通工程等都专门在网站上发布了招聘启事，取得了较好的效果。

4、外地招聘、带队出击

2012年10月，高岩院长与本人带队，组成上海理工大学管理学院招聘小组，到天津大学，参加管理类全国博士生现场招聘，从收到的大量简历中筛选了9名求职者直接面试。

5、人才引进工作 2012年有重要进展：引进了高层次人才

在高岩院长的直接领导与联系下，2012年学院人才引进工作取得了重要进展，引进一名东方学者（他在NATURE上发表过论文）。

**二、兼任专业学位中心主任，主管MBA、MPA，新增MEM（Master of Engineering Management）**。

1、中心的赢利大幅增加

针对原来利润不高的情况，强化管理与改革，实行严控成本、利润为王的政策：接手该工作近一年, 初步实现了盈利, 2012年至少实现赢利270多万元。预计今后利润还会大幅度增加。

2、在全市考生整体下滑的情况下完成了招生计划

MBA、MPA市场竞争日益激烈，在全市考生数量大量下滑、各校招生数量大量减少的情况下，经过全中心员工的共同努力，使我校的招生规模没有出现大的滑坡，完成了学校下达的招生指标。

3、专业学位中心又添新专业

工程管理专业硕士（MEM）在2013年将实现市场化招生，专业学位中心又添新专业。

该专业由本人负责申请成功，由上海市教育评估院指定，本人担任MEM毕业论文评估指标研制小组组长，上海交大、同济大学、东华大学、华东理工、上海大学等学校作为成员参加。这是我校唯一一个组长单位的专业学位点。

在管理学院领导班子的支持下，经过与研究生部领导沟通，已经明确明年该专业实现市场化招生，学费初定为5万元。

**三、主管学院实验室工作：实现了软件与数据库共享**

提出：各学科经费采购，全院使用的学科建设经费使用原则，从而实现各学科建设成果的全学院共享，比如建立了锐思数据库与国泰安数据库，并且专门设立科研软件共享用机，为全学院的科研条件改善作出了贡献。

**四、主管管理学院的网站建设：新网站即将亮相**

2013年一月，管理学院的网站即将以全新的面貌出现，这之前已经作了大量的调研和多个改进方案，并且多方征求意见。

**五、下一步的工作计划与努力方向**

1、继续积极寻求管理创新，提高管理实效

许多管理难点，必须通过改革创新还有希望解决。因此，本人打算在今后的工作中，以科学研究的认真加上务实的工作态度，来对待各种管理难题。

2、人才引进工作仍然是本人工作的重点

人才关系到管理学院的发展与未来，关系到学院的竞争力和学科地位，因此，本人将工作重心投入在人才引进方面，在目前的基础上，争取在人才引进方面取得更加突出的绩效。

3、专业学位中心的工作也是重要内容

对于专业学位中心的工作，将继续实行强化管理与改革，实行严控成本、利润为王的政策，同时，做好新增MEM（Master of Engineering Management）的招生与培养工作，使管理学院的专业学位培养工作有较大的发展。

4、在实验室建设方面，继续推动软件与数据库共享的工作

在这方面，本人打算在把当前的原则性意见变成数据与软件共享的制度性规章，通过建立有效的管理制度，来保证和推动资源共享的工作。